

PLAN TRIENAL 2022-2024

Introducción

Fundación León es una organización de la sociedad civil argentina fundada en 2003 en la Provincia de Tucumán. Con la misión de promover un mundo más justo y equitativo, impulsa el voluntariado y la responsabilidad social mediante proyectos de cooperación Noroeste Argentino y en tres áreas de trabajo: 1. Pobreza; 2. Envejecimiento activo; 3. Cuidados. Mediante una metodología participativa no asistencial, centrada en la educación, el enfoque de derechos y las habilidades socioemocionales y comunitarias, brinda acompañamiento técnico, humano y emocional a familias en situación de vulnerabilidad.

Nuestra misión

Promover el voluntariado y la responsabilidad social para un mundo más justo y equitativo.

Nuestra visión

Una sociedad más justa y equitativa.

Nuestros valores

- Solidaridad
- Transparencia
- Profesionalismo

Objeto social

- Participar y promover toda clase de iniciativas, obras de bien público y proyectos de carácter social, cultural, educacional, intelectual y productivo, encaminadas a:
- Propiciar el acompañamiento para con personas con problemas de salud.
- Propiciar el acompañamiento para con niños y adultos en situación de vulnerabilidad.
- Propiciar escuelas de negocios e impartir cursos de capacitación en oficios.
- Propiciar la solidaridad entre los ciudadanos argentinos y del extranjero.
- Generar capacidad en las comunidades con el desarrollo de las Habilidades Socio Emocionales (HSE)

Presidente
María Laura Canigia

Secretario
Miguel Critto

Tesorero
Sebastián Koch

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

/fundacionleon 
@LaFundacionLeon 
@fundacionleontucuman 
/fundacionleontucuman 

www.fundacionleon.org.ar

PLAN TRIENAL 2022- 2024

Antecedentes

El Plan Trienal 2019-2021 de Fundación León, representó una estrategia institucional de mediano plazo orientada a marcar el camino de las distintas intervenciones, dispositivos y ejes programáticos.

En el último semestre de 2021, se realizó una evaluación para analizar el impacto social del plan y su capacidad de adaptación frente al cambio contextual derivado de la pandemia de COVID19, identificando recomendaciones y lecciones aprendidas para contribuir con la sostenibilidad de los procesos generados, y con el diseño del Plan Trienal 2022-2024.

La evaluación realizada se dirige específicamente al equipo directivo y los coordinadores de programas de León, para que puedan utilizarla en la toma de decisiones, la definición de estrategias y abordajes, la organización y realización de actividades, etc. La metodología propuesta por el evaluador parte del análisis del concepto de impacto social concebido por la Fundación y de los procesos que derivan de la implementación del plan en relación con el contexto y los resultados logrados para identificar los cambios producidos y su funcionalidad hacia el logro de los objetivos.

Esta metodología se desarrolló con un enfoque participativo, incluyendo la perspectiva de donantes, equipos y destinatarios, para poder plasmar en el informe el cruce de las percepciones de los distintos actores que intervienen en el plan, facilitando así la continuidad y sostenibilidad de los procesos activados y la generación de un sentido de apropiación respecto de los resultados.

La evaluación comenzó con el relevamiento y estudio de la documentación secundaria puesta a disposición por la Fundación y con la elaboración de las herramientas de evaluación (entrevistas semi-estructuradas y Focus Group) para luego proceder con el análisis de los resultados y del impacto, que permitió evaluar si los procesos desarrollados presentan una clara secuencia lógica (eficiencia) y si han contribuido a fomentar cambios medibles y compartidos entre los diversos actores involucrados.

Con referencia al Eje de Pobreza, los cambios o impactos observados en los destinatarios derivan de un acompañamiento técnico, humano y emocional que ha permitido el fortalecimiento de la

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](#) 
[@LaFundacionLeon](#) 
[/fundacionleontucuman](#) 
[/fundacionleontucuman](#) 

www.fundacionleon.org.ar

autoestima, la capacidad de comunicación, relacionamiento y solidaridad de los destinatarios, y su sentido de oportunidad, superación y proyección a futuro. Los programas de educación producen una mejora de la continuidad educativa de los estudiantes, mayor compromiso de las madres en la educación de sus hijos y un mayor interés de las familias para que los chicos se comprometan con las actividades y el estudio. También mejora la capacidad de convivencia y complicidad entre los niños, la participación activa e implicación de los Responsables Adultos en su educación y el desempeño escolar y social de los estudiantes. En cambio, el programa de microcrédito marca un impacto a nivel de la subjetividad e historia de vida de cada mujer destinataria: Las mujeres se vuelven más proactivas, seguras y atentas al cuidado de sí mismas; adquieren mayor estabilidad e independencia económica, familiar y psicológica; participan mayormente en la toma de decisiones doméstica, incluyendo cuestiones tradicionalmente atribuidas al género masculino; son incluidas en grupos y comunidades, y demuestran haber madurado mayor capacidad de empatía, solidaridad y ayuda mutua.

Con referencia al Eje de Alzheimer y otras demencias, la persona mayor es acompañada desde una lógica de envejecimiento activo que dignifica a la persona, mientras el cuidado de enfermos de Alzheimer y otras demencias es concebido desde una perspectiva menos patriarcal, más inclusiva, garantista y compartida dentro de las familias. Los diferentes destinatarios de este eje se sienten acompañados por León como producto de un acompañamiento formativo, donde adquieren herramientas e informaciones útiles para enfrentarse con una enfermedad y/o mejorar su calidad de vida. Las actividades de socialización entre pares, contribuyen, además, a tejer redes de acompañamiento y comunidades más inclusivas y solidarias por fuera del ámbito de trabajo de León, resultando en un efecto multiplicador del actuar de León. El acompañamiento personalizado y continuo en el mediano y largo plazo en el caso del eje de Alzheimer y otras demencias resultó en que los destinatarios manifiestan sentirse menos solos, respetados, contenidos, mejor posicionados en la sociedad, y con mejoras cognitivas y de convivencia familiar.

En el Eje de Discapacidad el acompañamiento se plasma desde una línea de inclusión, donde las personas con discapacidad son respetadas y valoradas. El trabajo de León se enfoca en garantizar el acceso a derechos y fomentar la autonomía e independencia individual, la inclusión socio-económica de personas con discapacidad, la igualdad de oportunidades y el respeto por la diversidad. Tanto al nivel de las actividades de acompañamiento a los destinatarios como del de comunicación institucional y trabajo con el sector privado, se aprende a hablar de discapacidad y entenderla con una mirada distinta, no de limitante sino de potencial, donde se valoran las capacidades de cada persona. En las entrevistas, surgen la dignificación de la persona y la apropiación de un enfoque de derechos. Los entrevistados muestran haber aprendido cómo y dónde realizar gestiones, qué les corresponde como sujetos de derechos y por qué, sintiéndose más tranquilos y amparados por el acompañamiento y sostén de León, que realiza una tarea continua y orientadora de formación e

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](https://www.facebook.com/fundacionleon) 
[@LaFundacionLeon](https://www.instagram.com/LaFundacionLeon) 
[@fundacionleontucuman](https://www.instagram.com/fundacionleontucuman) 
[/fundacionleontucuman](https://www.youtube.com/fundacionleontucuman) 

www.fundacionleon.org.ar

información. Los cambios o impactos sociales generados por el eje de Discapacidad no se limitan a nivel de los individuos. Los destinatarios se vuelven más solidarios, canalizan las informaciones y dispositivos de León en sus comunidades y entornos, colocándose en cierto sentido en el lugar de colaboradores o referentes territoriales de la Fundación.

Respecto de la influencia de la pandemia de COVID19 sobre la ejecución del Plan, hay que destacar la capacidad de León de transitarla en un marco de oportunidad, sabiéndose adaptar a un cambio contextual abrupto y dando continuidad al acompañamiento, revalorizándolo y adaptándolo a la virtualidad y la nueva demanda de asistencia social.

De acuerdo a la evaluación realizada, el impacto social de León se puede entender a través de ciertos hallazgos que mencionaremos a continuación y dan cuenta de los cambios de comportamientos (Impacto) en los destinatarios: el sentido de pertenencia, el sentido de solidaridad y el vínculo entre los destinatarios y la organización.

- El sentido de pertenencia se refiere a la apropiación que tienen los destinatarios de las actividades de León, y cómo las replican en sus propios ámbitos, familiares y/o comunitarios.
- El sentido de solidaridad hace referencia a la generación de vínculos de colaboración entre los destinatarios y sus pares y comunidades. Es decir, el desarrollo de los destinatarios como actores comunitarios, mostrando capacidad de empatía, escucha activa, relacionamiento e interés por la calidad de vida del prójimo.
- Por último, el impacto social de León se refleja en la claridad que tienen los destinatarios respecto al rol de la misma organización y el valor de la palabra.

Objetivos generales

A partir de la evaluación realizada, se confeccionaron los siguientes objetivos que deberán funcionar como brújula para el Plan Trienal 2022-2024:

1. Consolidar el marco programático permanente y la continuidad del acompañamiento personalizado a destinatarios, definiendo objetivos específicos de interacción entre los diversos ejes, programas y dispositivos que hacen del acompañamiento de León el principal factor de cambio e impacto en personas y comunidades; apelando al Centro Integral de Acompañamiento Familiar como articulador clave.
2. Capacitar en forma continua a los Encargados de Acompañamiento, como recursos clave para el cumplimiento de los objetivos y resultados; así como fomentar instancias de socialización de equipo que impliquen un acercamiento de los directivos a coordinadores, territorios y EA, para generar espacios de reflexión y codecisión en pos del fortalecimiento continuo del equipo de trabajo y de los mismos programas y dispositivos.

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](https://www.facebook.com/fundacionleon) 
[@LaFundacionLeon](https://twitter.com/LaFundacionLeon) 
[/fundacionleontucuman](https://www.instagram.com/fundacionleontucuman) 
[/fundacionleontucuman](https://www.youtube.com/fundacionleontucuman) 

www.fundacionleon.org.ar

3. Ampliar las actividades, instancias y espacios de socialización grupal como catalizadores de habilidades socio-comunitarias y multiplicadores de resultados.
4. Definir el rol del Voluntariado en León, tomando en cuenta su un rol “histórico” y potencial significativo en términos de formación e identificación de recursos humanos, como así también cierta funcionalidad en la transmisión de la visión institucional hacia la sociedad y en el acercamiento de propuestas e ideas; así como también la dificultad de insertarlo dentro de un marco programático permanente, más estructurado y profesionalizado.
5. Diseñar e implementar un sistema de Monitoreo y Evaluación (M&E) específico para el Plan 2022-24, con objetivos e indicadores de impacto que permitan verificar la implementación del Plan, aportar eventuales acciones correctivas y facilitar la toma de decisión.
6. Preservar la marca León en las alianzas y velar por la adaptación de los programas que se introducen de la mano de otras organizaciones para mantener el fundamento distintivo de la organización, a través de una Teoría de Cambio institucional que permita marcar el camino interno adecuado para facilitar el entendimiento de la toma de decisión directiva y su pertinencia por parte de los equipos de coordinadores y los EA.
7. Incorporar el enfoque de Género y Cambio Climático como tema transversal a todos los programas, planteando en un primer año la capacitación y formación con el equipo y en una segunda etapa del plan trienal la articulación con la ejecución programática con un monitoreo y medición posterior para evaluar sobre todo las consecuencias de estas temáticas en nuestras comunidades.

Enfoque de trabajo

Las acciones a realizarse continuarán con el mismo enfoque que el plan anterior de base, en donde se incorpora una nueva línea de trabajo de manera transversal, tomando como centro los siguientes cuatro pilares clave:

- **Educación:** Considerada desde una perspectiva amplia, la educación no es sólo la escolaridad, sino toda práctica social de enseñanza y aprendizaje que constituye un efecto multiplicador, por su impacto en el individuo, en la familia y en la comunidad.
- **Enfoque de derechos:** Consideramos que cada persona es un sujeto de derechos, y no de necesidades. Trabajamos en torno a la restitución de derechos vulnerados y los deberes y obligaciones que implican.
- **Habilidades socioemocionales y comunitarias:** Nuestras acciones potencian el desarrollo de habilidades que permiten la autonomía de personas y comunidades.
- **Enfoque de Género y Cambio Climático:** La igualdad de género es un derecho humano fundamental. Promover la igualdad de género es esencial en todos los ámbitos de una sociedad sana: desde la reducción de la pobreza hasta la promoción de la salud, la educación, la protección y el bienestar de las niñas y los niños. Realizaremos el proceso de valorar las implicaciones que tiene para los hombres y para las mujeres cualquier acción que se planifique,

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](https://www.facebook.com/fundacionleon) 
[@LaFundacionLeon](https://www.instagram.com/LaFundacionLeon) 
[/fundacionleontucuman](https://www.tuentucuman.com.ar/fundacionleontucuman) 
[/fundacionleontucuman](https://www.youtube.com/fundacionleontucuman) 

www.fundacionleon.org.ar

en los niveles de la sociedad que acompañamos. El cambio climático presenta la oportunidad y el desafío de repensar políticas con enfoque de género; y de responder con soluciones que promuevan el desarrollo sostenible y que, a la vez, disminuyan las desigualdades existentes entre varones y mujeres. Las mujeres son las más afectadas por el cambio climático, y la discriminación que aún sufren a nivel socioeconómico intensifica las consecuencias que el calentamiento global está teniendo sobre su alimentación, hogar y comunidad.

La metodología León

Al igual que el plan anterior, el abordaje metodológico de cada proyecto y programa de León parte de una lógica de participación y empoderamiento, donde la participación es a la vez un medio y un objetivo, para reducir las desigualdades y empoderar a quienes se han quedado atrás. En el Plan Trienal 2022-2024, se hará hincapié en que todas las personas son consideradas los agentes principales de su propio desarrollo y del de su comunidad, en lugar de receptores pasivos de productos y servicios. Por ello, se trabajará muy especialmente de la mano de los Encargados de Acompañamiento, para poder desarrollar e implementar estrategias de acompañamiento técnico, humano y emocional que contribuyan al fortalecimiento de la autoestima, la capacidad de comunicación y relacionamiento, el sentido de oportunidad y la posibilidad de pensar/construir un proyecto para el futuro de los destinatarios.

Este abordaje, centrado en el encuentro entre destinatario y Encargado de Acompañamiento, será conocido por la Comunidad León como *“acompañar historias de vida”*, que tiene como premisa un vínculo de cooperación mutua entre los actores involucrados.

La metodología León seguirá tomando como formato de trabajo un circuito de cuatro etapas:

1. Primer contacto con la comunidad: Detección y diagnóstico inicial. Encuesta de primer contacto. Elaboración de una ficha social de comunidad.
2. Diagnóstico participativo comunitario: Relevamiento de la totalidad de hogares en la comunidad para conocer en forma integral las problemáticas que están atravesando. Levantamiento de línea base y ficha social de la comunidad. Elaboración de un plan de acción
3. Ejecución del plan de acción, basado en la oferta programática de León.
4. Evaluación y monitoreo semestral. Encuesta de caracterización de hogares. Informes técnicos y administrativos. Monitoreo del proceso.

León diseña un plan de acción específico para cada comunidad en la cual trabaja, de acuerdo con el diagnóstico participativo comunitario realizado con integrantes de la comunidad. Por lo tanto, cada propuesta es diferente y responde a las problemáticas propias de las familias de la población con la cual se pretende trabajar.

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](#) 
[@LaFundacionLeon](#) 
[@fundacionleontucuman](#) 
[/fundacionleontucuman](#) 

www.fundacionleon.org.ar

Ejes de trabajo

Durante el período trienal 2022-2024, León se enfocará en las siguientes problemáticas:

Pobreza: Debido a la crisis económica generada por la pandemia de COVID-19, el porcentaje de hogares por debajo de la línea pobreza en Tucumán alcanza el 33.8%; en estos residen el 43.5 % de las personas. Dentro de ese conjunto, el porcentaje de hogares en situación de pobreza extrema es de 5.7% abarcando al 7.7% de las personas. En el caso de los menores de 10 años, un 64% se encuentra por debajo de la línea de la pobreza (INDEC, 2021). Entendida como un fenómeno multidimensional, la pobreza no se mide solamente por la insuficiencia de ingresos; se manifiesta en el acceso restringido a derechos humanos fundamentales. En este sentido, la pobreza es a la vez causa y consecuencia de la exclusión social. Durante el presente periodo, León trabajará especialmente en el acceso a la educación, al trabajo digno, a la información y al cuidado.

Envejecimiento activo: La ONU declaró el decenio 2020-2030 de acción mundial concertada sobre el envejecimiento activo. En el mundo hay ya más de mil millones de personas que tienen 60 años o más, la mayoría de ellas en países de ingresos bajos y medianos. La provincia de Tucumán es la más envejecida del Noroeste Argentino, registrándose un 12% de personas mayores sobre el total de la población. Se calcula que para 2050, uno de cada cuatro habitantes (25%) tendrá más de 60 años en Tucumán. Muchas de esas personas no tienen siquiera acceso a los recursos básicos necesarios para una vida plena y digna. Muchas otras se enfrentan a numerosos obstáculos que les impiden participar plenamente en la sociedad, sobre todo en el contexto de la pandemia del COVID-19.

Cuidados: El trabajo de cuidado cumple una función esencial en todas las sociedades. Durante el curso de la vida, todas las personas dependen del cuidado de otras, y conforme crece y envejece la población mundial, incrementa la demanda del cuidado. Sin embargo, en la Argentina del siglo XXI, la evidencia existente demuestra que las responsabilidades de cuidado se encuentran desigualmente distribuidas entre hogar, Estado, mercado y organizaciones comunitarias, y entre hombres y mujeres. El Ministerio de Economía de Argentina (2020) señala que a pesar de que el cuidado es un sector estratégico que sostiene la economía del país - representando un 16% del PBI - no es visible y su distribución es desigual, recayendo principalmente en las familias y las mujeres.

Además, como eje transversal a todos los ejes ya mencionados se incorporará la formación a equipos y el trabajo en las comunidades en materia de **enfoque de género y cambio climático**.

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](#) 
[@LaFundacionLeon](#) 
[@fundacionleontucuman](#) 
[/fundacionleontucuman](#) 

www.fundacionleon.org.ar

Objetivos estratégicos

POBREZA

Objetivo estratégico 1: Aportar y promover las habilidades para que comunidades en situación de pobreza puedan movilizarse por sus propios medios a una situación de autonomía.

LEÓN:

- 1.1 Realizará un diagnóstico participativo con los miembros de la(s) comunidad(es) seleccionada(s) y un plan de acción.
- 1.2 Identificará, relevará y registrará los hogares en situación de vulnerabilidad social de la(s) comunidad(es) seleccionada(s).
- 1.3 Diseñará, en forma conjunta con cada grupo objetivo, una estrategia de intervención para alcanzar su autonomía; determinando las responsabilidades dentro del hogar, atendiendo temas relativos a identidad, salud, nutrición, vivienda y educación.
- 1.4 Facilitará y articulará para el ejercicio del derecho a la identidad; acercando a las personas a las instituciones necesarias para la tramitación de DNI y CUIL.
- 1.5 Facilitará y favorecerá la accesibilidad a servicios previsionales; capacitando al hogar para tramitar asignación universal por hijo, jubilación y otras pensiones que correspondieran.
- 1.6 Trabaja con los tres niveles de gobierno y la cooperación internacional a fin de implementar proyectos y desarrollar políticas de acompañamiento familiar y protección social.
- 1.7 Facilitará dispositivos de educación no formal que promuevan el desarrollo personal y comunitario (juegotecas, bibliotecas, huertas y viveros agroecológicos, talleres de acompañamiento a la crianza, mesas vecinales, etc).
- 1.8 Promoverá el acceso a la Educación Primaria, Secundaria y Universitaria, la permanencia escolar y el egreso efectivo de cada uno de los niveles, a través de programas de tutorías educativas, acompañamiento socioemocional y becas.
- 1.9 Trabaja con la Asociación Mutual Israelita Argentina y la Red HIPPIY International a fin de fortalecer el acompañamiento de niños y niñas en edad preescolar y su inclusión educativa.
- 1.10 Trabaja con Fundación Cimientos y las organizaciones de la Red Cimientos a fin de fortalecer el acompañamiento de las trayectorias educativas de niñas, niños, adolescentes y jóvenes y de desarrollar políticas de inclusión educativa.
- 1.11 Fomentará la terminalidad educativa y el empleo de jóvenes y adultos a través de capacitaciones, desarrollo profesional, promoción del liderazgo y enlace con empresas.
- 1.12 Fomentará el autoempleo y el emprendedorismo de jóvenes y adultos a través de capacitaciones, promoción del liderazgo y planes de finanzas inclusivas.
- 1.13 Trabaja con Fundación Grameen Argentina y otras réplicas del Grameen Bank a fin de fortalecer el acompañamiento de microemprendedores y pequeños productores.

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](https://www.facebook.com/fundacionleon) 
[@LaFundacionLeon](https://www.instagram.com/LaFundacionLeon) 
[@fundacionleontucuman](https://www.instagram.com/fundacionleontucuman) 
[/fundacionleontucuman](https://www.youtube.com/fundacionleontucuman) 

www.fundacionleon.org.ar

- 1.14 Trabajaré con los tres niveles de gobierno y la cooperación internacional a fin de implementar proyectos y desarrollar políticas de inclusión laboral.

ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Objetivo estratégico 2: Aportar y promover herramientas y habilidades para que las comunidades acompañadas aprovechen al máximo las oportunidades para tener bienestar físico, psíquico y social durante toda la vida, a fin de extender la calidad de vida, la productividad y la esperanza de vida a edades avanzadas y con la prevalencia mínima de discapacidad.

LEÓN:

- 2.1 Detectará, relevará y registrará personas mayores en situación de vulnerabilidad social de la(s) comunidad(es) seleccionada(s).
- 2.2 Diseñará en forma conjunta con cada persona y su entorno familiar una estrategia de intervención para alcanzar el envejecimiento activo.
- 2.3 Implementará un Centro de Envejecimiento Activo inclusivo para personas mayores en la provincia de Tucumán.
- 2.4 Organizará campañas, charlas y jornadas de concientización comunitaria sobre el envejecimiento activo, incluyendo encuentros mensuales de Café con Alma, campañas digitales, participación en foros y congresos.
- 2.5 Impulsará el movimiento Dementia Friends en Tucumán, con el objetivo de abordar y difundir la demencia desde el paradigma del envejecimiento activo.
- 2.6 Trabjará con la Red Help Age International y la Red Mayores en Acción a fin de estudiar el fenómeno de la soledad en las personas mayores y de desarrollar políticas de envejecimiento activo que puedan implementarse en Tucumán y en la región.

CUIDADOS

Objetivo estratégico 3: Aportar y promover herramientas y habilidades para que las comunidades acompañadas puedan reconocer, redistribuir y reducir el trabajo de cuidado de personas mayores, de personas con discapacidad y de la primera infancia.

LEÓN:

- 3.1 Facilitará elementos ortopédicos para personas con discapacidad temporaria
- 3.2 Detectará, relevará y registrará personas con discapacidad permanente en situación de vulnerabilidad social de la(s) comunidad(es) seleccionada(s).

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](#) 
[@LaFundacionLeon](#) 
[@fundacionleontucuman](#) 
[/fundacionleontucuman](#) 

www.fundacionleon.org.ar

- 3.3 Diseñará en forma conjunta con cada persona y su entorno familiar una estrategia de intervención para alcanzar la autonomía, atendiendo temas relativos a la educación y el empleo.
- 3.4 Trabajaré con CILSA a fin de facilitar a personas con discapacidad permanente los elementos ortopédicos necesarios para alcanzar la autonomía.
- 3.5 Trabajaré con empresas y los tres niveles de gobierno a fin de desarrollar políticas de inclusión laboral.
- 3.6 Trabajaré con Fundación Tzedaká a fin de facilitar medicamentos para enfermedades crónicas, que permitan alcanzar la autonomía.
- 3.7 Organizaré campañas, charlas y jornadas de concientización comunitaria sobre el cuidado, incluyendo campañas digitales, participación en foros y congresos.
- 3.8 Promocionaré y apoyaré el Día Mundial de las Personas con Discapacidad.
- 3.9 Trabajaré con la Red Alzheimer y Demencias Argentina a fin de desarrollar políticas que puedan implementarse en Tucumán y en la región.
- 3.10 Trabajaré con el Gobierno de Tucumán en la ejecución de ley provincial 9.014.
- 3.11 Promocionaré y apoyaré al Mes Mundial de Alzheimer y al Día Mundial de Alzheimer.
- 3.12 Organizaré grupos de apoyo para familiares y cuidadores de personas con Alzheimer y otras demencias.
- 3.13 Brindaré cursos y capacitaciones sobre el cuidado de personas mayores, niños/as y personas con discapacidad en conjunto con los tres niveles de gobierno y CILSA.

Alcance geográfico

Corte 2021: 2450 familias

2022

Objetivo: 3.000 familias

Continúa el trabajo en:

- Barrios y asentamientos del cordón periurbano del Gran Tucumán (incluye Yerba Buena)
- Ciudad de Burruyacú y localidades aledañas
- Ciudad de Bella Vista
- Ciudad de Trancas
- Valles Calchaquíes (Tucumán): Amaicha del Valle, Quilmes, Colalao del Valle y localidades aledañas

Inicia el trabajo en:

Valles Calchaquíes (Salta y Catamarca): Santa María, Cafayate y Alto Valle Calchaquí

2023

Objetivo: 3.200 familias

Presidente

María Laura Canigia

Secretario

Miguel Critto

Tesorero

Sebastián Koch

Vocales

Magdalena Franchini

Domingo Marchese

Nilda García Posse

Socios Fundadores

Aldo Capuano

Raúl Feler

Ángel Fisher

Ex Presidentes

León Feler (honorario, 2003-2014)

Marcos Osatinsky

Graciela Nieto

Raúl Feler

Carlos Stern Blankleder

Fernando Calliera

Guillermo Trejo

Sebastián Lecuona

Nilda García Posse

Director Ejecutivo

Diego Aguilar

[/fundacionleon](#) 

[@LaFundacionLeon](#) 

[/fundacionleontucuman](#) 

[/fundacionleontucuman](#) 

www.fundacionleon.org.ar

Mantenimiento y expansión de los objetivos del año anterior.

2024

Objetivo: 3.800 familias

Mantenimiento y expansión de los objetivos del año anterior.

Definición e incorporación de un sistema de Monitoreo y Evaluación (M&E) para la Fundación y para el Plan 2022-2024

Los planes trienales de la Fundación León representan una estrategia institucional de mediano plazo orientada a marcar el camino de las distintas intervenciones, dispositivos y ejes programáticos que llevan al cumplimiento de la misión social de la Fundación. Para poder entender en qué medida se va cumpliendo esa misión y dimensionar el alcance de los planes estratégicos en términos de impacto social, es necesario establecer un **sistema de Monitoreo y Evaluación (M&E)** integrado que acompañe a los planes trienales y permita relevar, al mismo tiempo, los principales cambios, impactos y aprendizajes de **mediano y largo plazo**, como así también la relación causal que los une.

Se medirá entonces, por un lado, el desenvolvimiento institucional (impactos de largo plazo), a partir de una clara definición de los objetivos institucionales y, por el otro, el alcance específico del Plan Estratégico 2022-2024, que se plasma en los objetivos y resultados programáticos de mediano plazo identificados en la **Matriz Programática 2022-2024**.

Para facilitar el relevamiento y sistematización del desenvolvimiento institucional en términos de impacto social, se identifican en una Matriz Organizacional indicadores que reflejan **la identidad institucional y el valor agregado de la Fundación en el cumplimiento de su misión** integrándolos a las metas y **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y la medición programática definida por el periodo 2022-2024.

Teoría de Cambio organizacional (ToC)

A continuación, se presenta la **Teoría de Cambio organizacional (ToC)** que subyace al sistema de M&E, y que se basa en una reflexión sobre los enfoques, objetivos y metodología de trabajo de la Fundación y su visión de transformación.

MISIÓN SOCIAL	Propiciar acompañamiento socio-emocional, servicios y herramientas útiles para revertir la situación de vulnerabilidad de comunidades y personas que viven en contexto de pobreza o con problemas de salud.
VISIÓN	Una sociedad más justa y equitativa.

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

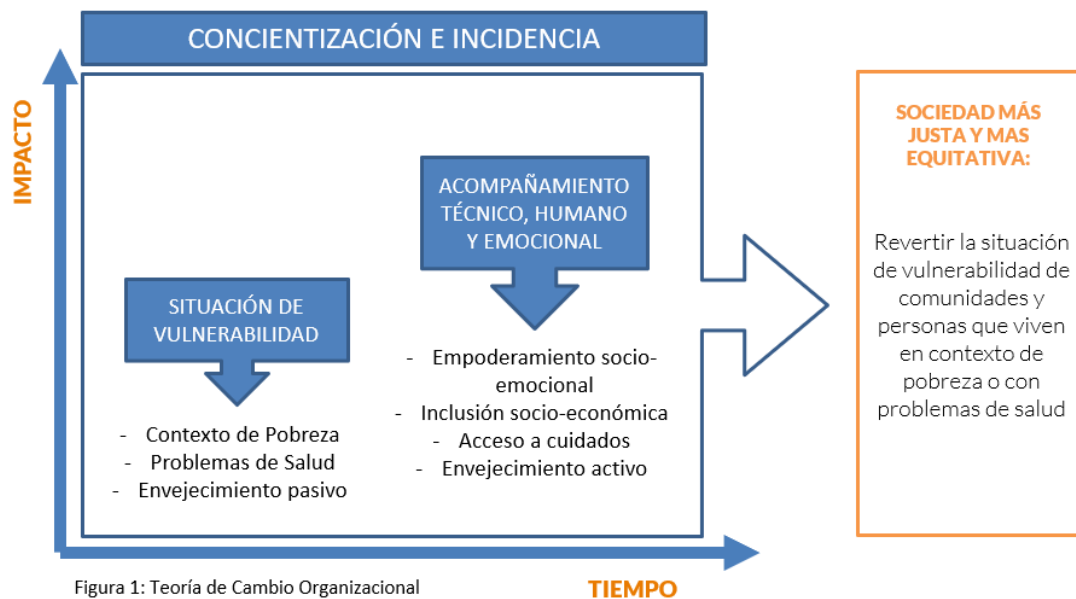
[/fundacionleon](https://www.facebook.com/fundacionleon) 
[@LaFundacionLeon](https://www.instagram.com/LaFundacionLeon) 
[@fundacionleontucuman](https://www.instagram.com/fundacionleontucuman) 
[/fundacionleontucuman](https://www.youtube.com/fundacionleontucuman) 

www.fundacionleon.org.ar

VALOR AGREGADO	León parte de una lógica de participación y empoderamiento, donde la participación es a la vez un medio y un objetivo para reducir las desigualdades y empoderar a quienes se han quedado atrás. Todas las personas son consideradas los agentes principales de su propio desarrollo y del de su comunidad, en lugar de receptores pasivos de productos y servicios.
IMPACTO DESEADO	Empoderamiento socio-emocional de personas y comunidades, entendido como el fortalecimiento de la autoestima, la capacidad de comunicación y relacionamiento, el sentido de oportunidad y la posibilidad de pensar/construir un proyecto para el futuro.
METODOLOGÍA	“Acompañando Historias de Vida”: Encargados de Acompañamiento se encuentran y cooperan mutuamente con los destinatarios, implementando estrategias de acompañamiento técnico, humano y emocional. La metodología se implementa en el circuito de cuatro etapas descrito anteriormente.

El diseño de la ToC sirvió para identificar el nivel de factibilidad para la evaluación y atribución del impacto de cada uno de los elementos que la componen. Esto permitió definir las áreas de impacto a valorar para contar con una matriz de indicadores y preguntas de valoración que guíen el proceso de evaluación de impacto.

La teoría de cambio organizacional de la Fundación consta de tres ejes que se interrelacionan entre sí (Figura 1):



1) **Situación de Vulnerabilidad:** Es el punto de partida, que surge de una visión multi-estructural de la pobreza, un análisis de género y cambio climático, y un abordaje integral y participativo como la base para la formulación de programas y estrategias de inclusión,

Presidente
María Laura Canigia

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

Secretario
Miguel Critto

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Tesorero
Sebastián Koch

[/fundacionleon](https://www.facebook.com/fundacionleon) 
[@LaFundacionLeon](https://www.instagram.com/LaFundacionLeon) 
[@fundacionleontucuman](https://www.instagram.com/fundacionleontucuman) 
[/fundacionleontucuman](https://www.youtube.com/fundacionleontucuman) 

www.fundacionleon.org.ar

desarrollo y empoderamiento de comunidades e individuos. El fortalecimiento de la educación, las habilidades socio-emocionales y el acceso y apropiación de derechos es considerado el principal factor de cambio para lograr una sociedad más justa y equitativa.

- 2) **Acompañamiento técnico, humano y emocional:** Un servicio personalizado a las comunidades e individuos destinatarios, que León ofrece desde una lógica de participación y empoderamiento, donde la participación es a la vez un medio y un objetivo para reducir las desigualdades y empoderar a quienes se han quedado atrás. Todas las personas son consideradas los agentes principales de su propio desarrollo y del de su comunidad, en lugar de receptores pasivos de productos y servicios. El empoderamiento impulsado es el socio-emocional, entendido como el fortalecimiento de la autoestima, la capacidad de comunicación y relacionamiento, y el sentido de oportunidad, factor que permite que las y los destinatarios se apropien de la posibilidad de pensar/construir un proyecto para el futuro y accedan a oportunidades de inclusión socio-económica.
- 3) **Concientización e incidencia:** Además del trabajo de acompañamiento a destinatarios, se requiere una base ciudadana y políticas públicas que potencien, den legitimidad y sostengan el trabajo y visión de la Fundación. La base ciudadana se empieza a establecer a través de la construcción de confianza en la sociedad civil y el reconocimiento de su poder de incidencia. Es por ello que se trabaja también desde una lógica de concientización e incidencia.

Presidente
María Laura Canigia

Secretario
Miguel Critto

Tesorero
Sebastián Koch

Vocales
Magdalena Franchini
Domingo Marchese
Nilda García Posse

Socios Fundadores
Aldo Capuano
Raúl Feler
Ángel Fisher

Ex Presidentes
León Feler (honorario, 2003-2014)
Marcos Osatinsky
Graciela Nieto
Raúl Feler
Carlos Stern Blankleder
Fernando Calliera
Guillermo Trejo
Sebastián Lecuona
Nilda García Posse

Director Ejecutivo
Diego Aguilar

[/fundacionleon](https://www.facebook.com/fundacionleon) 
[@LaFundacionLeon](https://twitter.com/LaFundacionLeon) 
[/fundacionleontucuman](https://www.instagram.com/fundacionleontucuman) 
[/fundacionleontucuman](https://www.youtube.com/fundacionleontucuman) 

www.fundacionleon.org.ar